|  |
| --- |
| **ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ** |
| **Τίτλος Προγράμματος:** |
|  |
| **Σύντομη Περιγραφή του προγράμματος *(έως 150 λέξεις - να συμπεριληφθεί/ούν και η/οι ομάδα/ες – στόχος)*:** |
|  |
| **Διάρκεια σε ώρες:** |
|  |
| **Ποσοστό σύγχρονης / ασύγχρονης εξ αποστάσεως:** |
|  |
| **Προφίλ Επιστημονικού Υπευθύνου *(όνομα, ιδιότητα και link βιογραφικού)*:** |
|  |
| **Μονάδες ECVET:** |
|  |
| **Κόστος προγράμματος ανά ώρα:** |
|  |
| **Ελάχιστες προϋποθέσεις συμμετοχής καταρτιζομένων *(π.χ. Απόφοιτος ΑΕΙ, ΤΕΙ, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Γνώσεις Αγγλικών, Επαγγελματική Εμπειρία κ.λ.π)*:** |
|  |
| **Δεξιότητες (που στοχεύει το πρόγραμμα να αποκτηθούν)** |
| **α) Βασικές Δεξιότητες:** |
|  |
| **β) Προηγμένες Δεξιότητες:** |
|  |
| **Τεκμηριωμένα στοιχεία αναφορικά με το ποιες ανάγκες της αγοράς καλύπτονται *(Βασισμένα σε πρόσφατες μελέτες – έρευνες αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες και θεματικά αντικείμενα)*:** |
|  |
| **Αξιολόγηση καταρτιζόμενων** |
|  |
| **Αξιολόγηση προγράμματος από εκπαιδευομένους *(π.χ. συγκεκριμένο ερωτηματολόγιο ως εργαλείο αξιολόγησης):*** |
|  |

**Χρήσιμες Πληροφορίες**

1. Κάθε πρόγραμμα κατάρτισης θα περιλαμβάνει δράση αξιολόγησής του από τους συμμετέχοντες και σε μεταγενέστερο στάδιο θα σχεδιαστεί αξιολόγηση των προγραμμάτων βάσει συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης που θα συμφωνηθούν από κοινού με τον ΟΑΕΔ και το Υπ. Εργασίας.
2. Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση των προγραμμάτων η οποία θα πρέπει να προκύπτει και από αξιολόγηση της επίδοσης των συμμετεχόντων, θα απονέμεται Πιστοποιητικό Κατάρτισης.
3. Για την αποτύπωση των ECVET (European Credit system for Vocational Education & Training) να υπολογίσετε ότι 1 μονάδα ECVET αντιστοιχεί σε 25 ώρες, άρα 1 ώρα = 0,04 ECVET.
4. Η κοστολόγηση των προγραμμάτων θα προκύπτει ανά ώρα κατάρτισης. Όπως επισημάνθηκε, η κοστολόγηση θα πρέπει να μπορεί να δικαιολογηθεί από τα επιμέρους κόστη (κόστος εκπαιδευτή, παραγωγής υλικού, κόστος διαχείρισης κλπ.) ώστε να αιτιολογείται ότι δεν πρόκειται για δράση με σκοπό το κέρδος.
5. Για την τεκμηρίωση, συμβουλευθείτε μεταξύ άλλων

(α) την Ετήσια Έκθεση 2020 του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

<https://lmd.eiead.gr/%CE%95%CF%84%CE%AE%CF%83%CE%B9%CE%B1-%CE%88%CE%BA%CE%B8%CE%B5%CF%83%CE%B7-2020-%CE%95%CE%B9%CF%83%CE%B1%CE%B3%CF%89%CE%B3%CE%B9%CE%BA%CF%8C/>

(β) την έρευνα της εταιρίας συμβούλων McKinsey (<https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/jobs-lost-jobs-gained-what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages>)

1. Σε περίπτωση σημαντικής επικάλυψης μεταξύ των προτάσεων που θα αποσταλούν θα επιδιωχθεί η κατά το δυνατόν ομαδοποίησή τους.
2. Μετά την ανατροφοδότηση από τον ΟΑΕΔ, τα οριστικά προγράμματα κατάρτισης θα εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες (βλ. <https://kedivim.uop.gr/>).
3. Η αποστολή των προτάσεων να γίνει σε μορφή αρχείων Word ώστε να διευκολυνθεί η ομαδική καταγραφή τους.
4. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να στείλετε mail στο [**kedivim@uop.gr**](mailto:kedivim@uop.gr)